临床护生从事老年社区护理工作意愿及影响因素的调查分析

陈畏兵, 马红梅, 唐世琪, 仇艳莉

【摘要】 目的:调查武汉市临床护生从事老年社区护理工作的意愿并分析其影响因素。方法:采用随机抽样,用自制问卷对武汉市临床护理实习生 200 例进行问卷调查。结果:共发放问卷 200 份,收回 194 份,有效问卷 180 份。分析显示 60% 的临床护生愿意从事老年社区护理工作,66.1% 作为第 2 选择;家庭年收入、期待工作地点、社区养老前景的判断、是否了解人口老龄化现状等对临床护生从事老年社区护理工作的意愿具有显著影响($P < 0.05$)。结论:加强对老年社区护理工作的宣传及从业人员的职业规划,提高工资待遇是促进临床护生选择老年社区护理工作的关键。

【关键词】 临床护生;老年社区护理;工作意愿;影响因素

【中图分类号】 R49;R494 **【DOI】** 10.3870/zgkf.2012.05.029

据预测^[1],2025 年超过 60 岁老年人口比例将达到 20.0%,2050 年将达到 25.5%。大量的专业护理人员从事老年社区护理工作的意愿直接影响着社区养老机构的良性发展,决定着社会养老模式能否最终实现^[2]。本文旨在了解护生从事老年社区护理工作的意愿及其影响因素,报道如下。

1 资料与方法

1.1 一般资料 2011 年 9 月期间在武汉大学人民医院实习的护生 200 例,其中男 8 例,女 192 例;年龄(20.7±0.4)岁;中专护生 40 例,大专护生 96 例,自考本科护生 34,统招本科 30 例。

1.2 方法 以教育部高校学生司 2010 年“大学生就业观念和求职意向调查问卷”为参考^[3],结合护理专业特点,自制“临床护生从事老年社区护理工作意愿的调查问卷”。共 20 个问题,分基本资料、择业意向、影响因素、社区老年护理认知 4 个部分。

1.3 统计学方法 资料用 SPSS 13.0 统计软件进行分析,采用描述性统计、频数分析以及多因素 Logistic 回归分析,回归模型的建立将从事社区护理工作意愿

设为因变量,以基本情况(年龄,性别等因素)作为自变量,建立 logistic 回归模型。以 $P < 0.05$ 为差异有统计学意义。

2 结果

共发放问卷 200 份,收回 194 份,有效问卷 180 份,问卷有效率 90.0%。①60% 的护生愿从事老年社区护理工作,66.1% 将此作为第 2 选择。50.0% 首选在大城市工作,85.6% 首选市级医院,37.8% 家庭人均月收入为 2~3 千元。②51.6% 的护生将发展机会作为择业最主要的考虑因素,其次为薪酬待遇(18.8%)和工作地点(10.1%),父母亲仍在就业决策方面最具影响力(72.2%)。对于就业前景,普遍认为乐观(35.6%)或一般(34.4%)。不愿从事老年社区护理工作的原因主要是发展机会少(55.0%),工资待遇低(26.1%)。③84.4% 对于社区及养老机构养老表示认同,认为社区及养老机构养老非常有前景的和有前景的分别占到 32.2% 和 49.9%,老年护理知识、人口老龄化现状的普及率较高(97.8%,84.4%),普及途径主要是通过学校(57.8%)和报纸杂志(22.2%),网络等新兴途径的表现不足(11.7%)。④影响临床护生从事老年社区护理工作意愿因素的 logistic 回归分析显示,家庭年收入、期待工作地点、社区养老前景的判断等对临床护生从事老年社区护理工作的意愿成正相关($P < 0.05$)。见表 1~3。

基金项目:湖北省软科学研究专项计划项目(2011DHA001;2011DHA004;2011DHA011)

收稿日期:2012-03-13

作者单位:武汉大学人民医院老年病科,武汉 430060

作者简介:陈畏兵(1981-),女,主管护师,主要从事老年护理方面的研究。

通讯作者:马红梅,主任护师。

表 1 临床护生从事老年社区护理工作的意愿、期许及家庭收入

项目	选项	例(%)	项目	选项	例(%)
从业意愿	愿意	108(60.0)	期待工作单位	市级医院	154(85.6)
	不愿意	72(40.0)		社区养老机构	10(5.6)
从业意向强度	第1选择	13(7.2)	学校	4(2.2)	
	第2选择	119(66.1)	改行	4(2.2)	
	不考虑	48(26.7)	不就业	8(4.4)	
期待工作地点	大城市	90(50.0)	家庭人均月收入(千元)	<2	58(32.2)
	中小城市	38(21.1)		2~3	68(37.8)
	家乡	32(17.8)		3~5	32(17.8)
	不限地点	20(11.1)		>5	22(12.2)

表 2 影响护生从事老年社区护理工作的因素

项目	选项	例(%)	项目	选项	例(%)
择业因素	社会地位	4(2.2)	顾虑因素	工资待遇低	47(26.1)
	发展机会	93(51.6)		工作环境差	19(10.6)
	发展地点	18(10.1)		发展机会少	99(55.0)
	薪酬待遇	34(18.8)		得不到认可	9(5.0)
	专业对口	14(7.8)	其他	6(3.3)	
	社会贡献	0	就业前景	乐观	64(35.6)
	个人理想	16(8.9)		一般	62(34.4)
悲观	6(3.3)	比较焦虑		38(21.1)	
择业影响人	父母	130(72.2)	不知道	10(5.6)	
	老师	12(6.7)			
	同学	10(5.6)			
	成功人士	6(3.3)			
	其他	22(12.2)			

表 3 临床护生对老年社区护理的认知

项目	选项	例(%)	项目	选项	例(%)
老年护理知识	了解	176(97.8)	通过何种途径	学校	104(57.8)
	不了解	4(2.2)		亲朋好友	15(8.3)
人口老年化现状	了解	152(84.4)		报纸杂志	40(22.2)
	不了解	28(15.6)	网络	21(11.7)	
老年社区护理工作	非常了解	6(3.3)	社区及养老机构认同	152(84.4)	
	了解	56(31.1)	构养老	不认同	28(15.6)
	一般	90(50.0)	社区及养老机构构养老前景	极有前景	58(32.2)
	不了解	28(15.6)	构养老前景	有前景	88(48.9)
			一般	32(17.8)	
			无前景	2(1.1)	

3 讨论

为解决家庭养老向社会养老的过渡及转变,政府积极采取措施改进硬件设施,如兴建大批社区养老院,鼓励民间资本投入各级专业养老机构等^[4]。专业护理人员从事老年社区护理工作显得极其重要。虽然大多数护生将老年社区护理工作作为择业的第2选择,但

仍有60%的临床护生愿意从事老年社区护理工作,这说明老年社区护理工作的宣传和教育取得了一定成效,老年社区护理工作已得到大部分人的理解和认可。部分护生不愿从事此工作,原因之一是社会认同感差,老年社区护理工作的宣传不够,需继续加强,特别是通过电视、网络等新兴途径宣传^[5]。发展机会是护生择业时最主要的考虑因素,不愿意从事老年社区护理工作的原因主要是发展机会少,这说明老年社区护理工作的职业发展通道不畅、自身提高的机会稀少,从而导致护生畏步不前,不愿从事老年社区护理工作^[6-7]。因此,在发展老年护理事业的同时,加强其从业人员的职业规划,促进其自身价值的提升意义重大。调查显示,家庭年收入、期待工作地点等对临床护生从事老年社区护理工作的意愿有显著影响,社区工作的薪资水准只对低收入家庭的护生具有吸引力,而其工资待遇低、工作环境差也是护生不愿意从事老年社区护理工作的重要原因。政府部门及卫生管理机构可通过逐步扩大政府资金投入,将社区养老机构纳入社会医疗保险范围,采取非盈利性服务收费^[5],接受社会团体、单位和个人的捐助等措施,加大对社区养老机构的资金投入,改善工作环境,增强薪酬吸引,从而打破其就业瓶颈,争取更多的优秀从业人员,促进老年社区护理工作的良性发展。

【参考文献】

[1] 中华人民共和国国家统计局. 中国统计年鉴 2011[M]. 北京: 中国统计出版社, 2011, 3-5.

[2] 刘岚, 陈功, 等. 我国社会化养老机构未来发展策略[J]. 中国老年学杂志, 2008, 28(4): 412-414.

[3] 张强. 大学生择业与就业指导教程[M]. 第3版. 北京: 世界知识出版社, 2006, 54-60.

[4] 沈雁英, 杨青, 张莉, 等. 关于建设养老社区的构想[J]. 中国临床保健杂志, 2006, 9(3): 303-304.

[5] 罗芬芳, 冯娟, 李颖清, 等. 社区实习对护生从事社区护理意愿的影响[J]. 护理学杂志, 2009, 8(15): 85-87.

[6] 周云, 陈明灼. 我国养老机构的现状研究[J]. 人口学刊, 2007(4): 19-24.

[7] 井磊, 沈军. 护生对护理工作领域的选择意向及影响因素分析[J]. 激光杂志, 2010, 31(5): 91-91.